

Утверждаю

Директор

БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 133»

_____ Н.А. Бубнова

(подпись)

"__" _____ 2023 г.

**План действий (дорожная карта) по повышению результатов ГИА в 2023-2024 году
БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 133».**

направление	ожидаемый результат	мероприятия	сроки	исполнители
1. Развитие таланта.	1. Улучшение количественных на 10% и качественных на 2% показателей участия школьников в предметных олимпиадах, конкурсах разного уровня Увеличение количества обучающихся, участвующих в школьном этапе ВсОШ с 18% в 2023-2024 учебном году до 30%; увеличение количества участников и призёров муниципального этапа ВсОШ. 2. Увеличение количества обучающихся, принявших 1. Улучшение участие в муниципальных, региональных, Всероссийских научно-практических	1. Анализ с учителями, направленный на оценку текущей ситуации по работе с одаренными детьми за 2022 – 2023	август , январь	Шульга Н.А., заместитель директора
		2. Корректировка банка данных обучающихся, имеющих высокий уровень учебно – познавательной деятельности.	сентябрь	Шульга Н.А., заместитель директора
		3. Организация внеурочной деятельности по подготовке к ВсОШ: «Путь к Олимпу», «Решение нетипичных заданий».	сентябрь - декабрь	Шульга Н.А. А.А., Покотило Г.А., Старовойтова Е.В.
		4. Диагностика учебных, способностей обучающихся. Психологическое тестирование, выявления уровня познавательной, мотивационных сфер обучающихся.	сентябрь	Бмендина Д.С., педагог - психолог
		5. Мастер-класс с учителями по методике индивидуального (группового) сопровождения учащихся при подготовке к олимпиаде или	октябрь	Невротов В.В.

<p>конференциях на 1 %.</p> <p>3. Участие не менее 10% обучающихся от параллели 5 – 11 классов В НПК школьного уровня.</p> <p>4. Организация внеурочной деятельности по развитию таланта:</p>	научно- практических конференциям.		
	6. Формирование банка данных заданий повышенного уровня по каждому предмету.		Руководители ШМО
	7. Школьная НПК «Поиск» с участием не менее одного учащегося от каждого учителя.	Декабрь	Гончарик Л.В., заместитель директора, руководители ШМО
	5 класс – Творческая мастерская (руководитель – Струц В.А.) - «Я – пятиклассник» (руководитель Биендина Д.С.) - «Математика – самая интересная наука (руководитель Покотило Г.А.) -Финансовая грамотность (руководитель Невротов В.В.)	сентябрь	
	8 класс – «Математика за страницами учебника» (руководитель Забудская В.В.) 9 класс – Клуб любителей биологии (руководитель Струц В.А.) - Решение нестандартных задач (руководитель Музафарова С.Н.) - Решение химических задач (руководитель Старовойтова Е.В.) - «Синтаксис – это очень интересно» (руководитель Лонская В.Н.) - «Обществознание – наука о нашей жизни» (руководитель Степанов А.П.)		
8. Анализ результатов олимпиады и НПК.	март	Гончарик Л.В., заместитель директора, руководители ШМО	
9. Проведение предметных недель:		Шульга Н.А.,	

		<ul style="list-style-type: none"> - предметов гуманитарного цикла - предметы математического цикла - предметы естественно – научного цикла 	<p>январь февраль март</p>	<p>заместитель директора; Гончарик Л.В., заместитель директора</p>
		<p>10. Проведение общешкольных соревнований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по волейболу - по баскетбол - подвижные игры 	<p>март ноябрь апрель</p>	<p>Анциферова Т.Г., заместитель директора</p>
		<p>11. Подготовка к конкурсам «Божий покров над Россией», «Социальная реклама»</p>	<p>ноябрь, январь</p>	<p>Шульга Н.А., заместитель директора; Гончарик Л.В., заместитель директора</p>
		<p>12. Размещение методических материалов на школьной сайте в помощь организаторов научно-исследовательской работы с обучающимися.</p>	<p>октябрь</p>	<p>Невротов В.В., Покотило Г.А.</p>
<p>2. Качество реализации программы (плана, стратегии и др.) перевода образовательной организации в эффективный режим развития</p>	<p>1. Увеличение доли педагогов, имеющих и реализующих индивидуальную программ развития педагога с 15% до 30%</p> <p>2. Увеличение доли педагогов до 50% , презентующих результаты работы по реализации программ индивидуального развития на школьном уровне.</p> <p>3. Увеличение доли педагогов</p>	<p>1. Разработка программы по повышению качества образования.</p>	<p>сентябрь - октябрь</p>	<p>Бубнова Н.А., директор; Шульга Н.А., заместитель директора; Гончарик Л.В., заместитель директора, руководители ШМО</p>
		<p>2. Семинар с учителя по теме «Процедуры оценки качества образования: трудности в подготовке обучающихся».</p>	<p>март</p>	<p>Руководители ШМО</p>
		<p>3. Корректировка (разработка) индивидуальных программ развития педагогов.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Руководители ШМО, Гончарик Л.В., заместитель директора,</p>

	до 10% , презентующих результаты работы по реализации программ индивидуального развития на муниципальном, федеральном, международном уровнях	4. Собеседование с учителями по итогам посещенных администрацией и руководителями ШМО уроков: обсуждение, анализ, выявление типичных ошибок и путей их устранения.	1 раз в четверть	Бубнова Н.А., директор, Гончарик Л.В., заместитель директора, учителя - предметники
		5.Корректировка индивидуальных программ развития руководителей(директор, заместители директора)	в течение года	Бубнова Н.А., директор
		6Анализ итогов реализации программы по повышению качества образования.	апрель	Бубнова Н.А., директор; Шульга Н.А., заместитель директора; Гончарик Л.В., заместитель директора, руководители ШМО
		Организация и проведение семинаров на основе мониторинга затруднений педагогов	1 раз в четверть	Руководители ШМО, Гончарик Л.В., заместитель директора,
3. Результаты участия в региональных и федеральных программах	1. Повышение активности педагогов в области неформального образования: Презентация опыта (урока, занятия по внеурочной деятельности) в сети интернет на официальных сайтах. (не менее одной разработки от учителя) 2. Увеличение доли педагогов до 20%, участвующих в работе	1. Проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов с дальнейшей корректировкой методических тем.	октябрь	Бубнова Н.А., директор, Шульга Н.А., заместитель директора; Гончарик Л.В., заместитель директора, руководители ШМО
		2. Участие педагога в конкурсах «Учитель года».		Бубнова Н.А., директор, Шульга Н.А., заместитель директора
		3. Собеседование с педагогическим коллективом по вопросам подготовки к аттестации.	ноябрь	Бубнова Н.А., директор, Шульга Н.А., заместитель директора
		4. Участие педагогов в работе профессиональных сообществ города	в течение года	Руководители ШМО

	профессиональных сообществ города Омска.	Омска: ГМО учителей – предметников на базе «БОУ ДО г. Омска ЦТР и ГО «Перспектива».		
	3. Подготовка участника к конкурсу профессионального мастерства. 4. Участие в региональном проекте «Цифровая образовательная среда» (пилотная школа).	5. Подготовка методических разработок для размещение на официальных сайтах в сети интернет.	в течение года	Бубнова Н.А., директор, Шульга Н.А., заместитель директора
		6. Размещение методических материалов на сайте школы.	в течение года	Бубнова Н.А., директор, Шульга Н.А., заместитель директора

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТР и ГО «Перспектива»

«__» _____ 2023г.